



OULUN LUISTINSEURA · JALKAPALLOJAOSTO

STRATEGIA

2027–2032

Kalottialueen huippuseura – jokainen omalle huipulleen.

Arvot



Seuratyötä ohjaavat yhteiset arvot – iloinen, avoin ja reilu toiminta lasten ja nuorten parhaaksi.

Perinteet

Luotettavuus

Yksilöllisyys

Pitkäjänteisyys

Tavoitteellisuus

Yhteisöllisyys

Avoimuus

Visio, missio ja tavoitteet

VISIO

Kalottialueen huippuseura – jokainen omalle huipulleen

MISSIO

Unelmien herättämistä, toteuttamista ja peliin rakastumista

TAVOITTEET

Pelaajakehitys	Olosuhteet	Valmennus	Seura
Valmennuslinja	Harjoitushalli	Työsuhteiset	Yhteistyö
Pelaajapolku	Vuorot	Oto	Viestintä ja markkinointi
Edustus		Koulutus	Talous
Kaupunkisarja ja aluejoukkue		Valmentajapolku	Jaosto

Pelaajakehitys



Valmennuslinja

- Yhteisen valmennuslinjauksen ja pelaajapolun rakentaminen OLS:n ja AC Oulun kanssa.

Pelaajapolku / edustusjoukkueet

- AC Oulun liigajoukkueessa on vähintään kymmenen OLS-taustaista sopimuspelaajaa.
- OLS-kasvattien pelaajatuotannon myyntitulot kattavat merkittävässä määrin jalkapallojaoston henkilöstökulut viiden vuoden seurantaikkunassa.
- Pelaajien kokonaisliikuntamäärä on vähintään 30 viikkotuntia, joista vähintään 20 tuntia lajiharjoittelua.
- Harjoittelun vaikuttavuus: vähintään 80 % joukkueen pelaajista erittäin suurella, huomattavan tai kohtalaisen kehityksen tasolla (Cohenin $d \geq 1.2$).
- 15-, 16- ja 17-vuotiaiden maajoukkueissa on 3–5 OLS-pelaajaa ikäluokkaa kohden.
- 18-, 19- ja 21-vuotiaiden EM-karsintajoukkueissa eniten OLS-kasvatteja.
- U13–U16-ikäluokissa pelataan yksi kansainvälinen pelitapahtuma vuosittain.

Pelaajakehitys



Pelaajapolku / kaupunkisarja- ja aluejoukkueet

- Seura tarjoaa kaikissa U10–U18-ikäluokissa myös aluejoukkuetoimintaa.
- Uudistetussa pelaajapolussa on huomioitu sekä edustusjoukkueet että kaupunkisarja- ja aluejoukkueet.
- Joukkueet harjoittelevat futsalia 1 krt/vko elo–toukokuun välisen ajan ja osallistuvat futsalin pelitoimintaan.
- Huomioidaan joukkueiden pelaajamäärät ja niiden taloudellinen vaikutus jaoston toimintaan lyhyellä ja pitkällä aikajänteellä.

Pelaajapolku / scouting

- Seuralla on selkeä linjaus pelaajavalinnoista (scouting).
- Seuralla on nimetty henkilö (oto), joka vastaa pelaajavalinnoista ja pelaajavalintajärjestelmän kehittämisestä.

Pelaajapolku

Strategiakauden suurin muutos edelliseen on uudistettu pelaajapolku.

Kehittämisessä huomioitavaa

- Suunnitelmaa toteutetaan askeleittain koko strategiakauden ajan.
- Rahoitus varmistetaan vuosittain, mikäli muutoksilla on kustannusvaikutuksia.
- Harrastamisen hinnan on pysyttävä kohtuullisena muutoksista huolimatta.
- Ikäluokkien pelaajamäärät huomioidaan mahdollisia uusia palkkauksia tehtäessä.
- Mallin toimivuudesta kerätään palautetta vuosittain mm. jäsenkyselyillä, ja ollaan valmiina reagoimaan ja päivittämään mallia.

Tavoiteltavat hyödyt

- 1 Entistä enemmän ja entistä taitavampia pelaajia.
- 2 Pelaajien ja vanhempien ymmärrys kasvaa siitä, mitä seuraavalle tasolle pääseminen vaatii ja miten sinne päästään.
- 3 Entistä pidempään pelaamista lähellä kotia omien kavereiden kanssa.



Pelaajapolku ja valmennuksen rakenne



Olosuhteet



Harjoitushalli ja vuorot

Olosuhteet luovat perustan laadukkaalle ympärivuotiselle harjoittelulle.

Tavoitteet

- Harjoitushallin tehokas käyttö.
- Harjoitushallin omistusosuuden lisääminen tai varmistaminen, että omistus pysyy nykyisellään.
- Vuorojaon suunnittelu hyvissä ajoin.
- Saleissa tapahtuvan harjoittelun hyödyntäminen talviharjoittelun tukena.
- Seuralla on pitkän ajan suunnitelma harjoituskeskusolosuhteiden kehittämisestä.

Valmennus



Työsuhteiset ja oto

- U12–U13-edustusjoukkueissa oto-pelaajakehittäjät (UEFA C).
- U14–U16-edustusjoukkueissa täysipäiväiset pelaajakehittäjät (Youth B + VAT).
- Osa-aikainen maalivahti- ja fysiikkavalmennus vastaava.
- Täysipäiväiset valmennuspäälliköt U8–U11 ja U12–U16.
- Valmennusosaamisen kehittäjä / valmennuspäällikkö U7.
- Puolipäiväiset harrastevastaava ja seuratyöntekijä.

Koulutus ja valmentajapolku

- Seuralla on toiminnassa sisäinen valmentajakoulutus.
- Seuralla on suunnitelma uusien valmentajien rekrytoinnista, kouluttamisesta ja osaamisen kehittämisestä.
- Pelaajakehitysvastaaville tehdään sopimuksen teon yhteydessä henkilökohtainen koulutussuunnitelma.
- Omille junioripelaajille tarjotaan mahdollisuus osallistua valmennustoimintaan.

Valmennuksen pätevyyydet



Joukkue	Pelaajakehitysvastaava	Pelaajakehittäjä	MV-valmentaja
U16	UEFA Youth B + VAT	UEFA C	MV C
U15	UEFA Youth B + VAT	UEFA C	MV C
U14	UEFA Youth B + VAT	UEFA C	MV C
U13	UEFA C	UEFA C	MV D
U12	UEFA C	IKV	MV D
	Ikäluokkavastaava	Pelaajakehittäjä	MV-valmentaja
U11	UEFA C	IKV	MV D
U10	UEFA C	IKV	MV D
U9	UEFA C	FSV	MV D
U8	UEFA C	FSV	MV D
	Pelaajakehittäjä		
U7 ja nuoremmat	FVS	FVS	MV D

Seuran päätoimiset valmennuspäälliköt

Valmennuspäällikkö U12–U16

UEFA Youth A

Valmennuspäällikkö U8–U11

UEFA Youth B

Valmennuspäällikkö U7

UEFA Youth B

MV-valmennuspäällikkö (oto)

UEFA GK B

Seura



Yhteistyö

- Määritellään seuran tärkeimmät yhteistyötahot ja -kumppanit.
- AC Oulu: pelaajapolku, valmennuslinja ja muu yhteistyö.
- Muut seurat ja Palloliitto: tilaisuuksiin osallistuminen, yhteistyö ja vaikuttaminen.
- Kaupungin liikuntatoimi: olosuhteet ja vuorovaraukset.
- Seuran keskeiset yhteistyökumppanit.
- Pelaajat ja huoltajat: avoin ja jatkuva sisäinen tiedottaminen, esim. kuvaukset pelaajapolusta ja valmennuslinjasta.

Viestintä ja markkinointi

- Kuvaus siitä, miten ollaan somessa – ja miten ei olla.
- Sosiaalisen median käytön lisääminen: vastuuhenkilö(t) ja resursointi.
- Ulkoisen ja sisäisen viestinnän lisääminen.
- OLS-brändin vahvistaminen.

Seura



Talous

- Jaostolla on tasapainoinen talous: vähintään nollatulos kahden vuoden tarkastelujaksolla.
- Työntekijöiden palkkauksessa huomioidaan taloudelliset vaikutukset toimintamaksuihin.
- Toimintamaksujen täytyy olla kohtuullisia; pelaajamäärien kehitystä seurataan aktiivisesti.
- Pelaajien kasvattaminen AC Ouluun ja eteenpäin on uuden pelaajapolun palkkausten takia erittäin tärkeää.

Jaosto

- Työntekijöiden avaintehtävien nimikkeet ja toimenkuvat ovat selkeät (johtosääntö).
- Jaoston toimenkuvat ovat selkeät.
- Seurataan aktiivisesti lisenssipelaajien määrää ja seuran pitovoimaa.
- Seurataan harrastamisen kustannuksia ja niiden vaikutusta harrastajamääriin.
- Järjestetään säännöllisiä jäsenkyselyitä ja reagoidaan niiden tuloksiin.
- Reagoidaan saatuun palautteeseen ja ollaan valmiita tekemään muutoksia myös kesken strategiakauden.



OLS:N TAVOITE

Jokainen omalle huipulleen

OLS edistää jäsentensä liikuntaharrastusta. Toiminnan peruspilari on laaja ja laadukas juniorityö – lasten ja nuorten hyväksi tehtävä työ on seuran merkittävin perusarvo.

Tarjoamme jäsenille liikuntamahdollisuuden harraste- tai kilpatasolla ja ohjaamme lapsia ja nuoria terveelliseen elämäntapaan.

Tarjoamme harrastajillemme mahdollisuuden tavoitella omaa huippuansa.